



*recognising talent

Indice des Rémunérations
Octobre 2011
France

Indice des Rémunérations - Octobre 2011 - Permanent – France (Brut Annuel)

	Junior (0 à 2 ans)	Confirmé (2 à 5 ans)	Senior (+5 ans)	Management / Direction
Recherche Clinique				
Attaché recherche clinique	30 à 35 K€	35 à 40 K€		+40 K€
Chef de projets d'études cliniques	NC	48 à 55 K€	55 à 65 K€	NC
Responsable des opérations cliniques	NC			+ 60 K€
Direction des opération cliniques	NC			+ 90 K€
Biostatisticien	28 à 35 K€	35 à 40 K€	40 à 50 K€	+ 50 K€
Affaires médicales				
Médecin régional	55 à 60 K€	60 à 75 K€	75 à 80 K€	+ 85 K€
Médecin expert produit	60 à 65 K€	65 à 75 K€	75 à 90 K€	+ 90 K€
Directeur médical	NC			+ 110 K€
Assurance Qualité				
Ingénieur assurance qualité	30 à 35 K€	35 à 42 K€	42 à 55 K€	NC
Pharmacien assurance qualité	32 à 42 K€	42 à 48 K€	48 à 60 K€	NC
Responsable assurance qualité	NC	NC	50 à 65 K€	+ 65 K€
Directeur assurance qualité	NC		+ 70 K€	
Pharmacien Responsable Intérimaire	NC		+ 70 K€	+ 80 K€
Pharmacien Responsable	NC			+ 80 K€
Affaires réglementaires				
Chargé d'affaires réglementaires	35 à 45 K€		NC	
Responsable des affaires réglementaires	NC	45 à 75 K€		NC
Directeur des affaires réglementaires	NC		+ 75 K€	
Pharmacovigilance				
Chargé de pharmacovigilance	35 à 45 K€		NC	
Responsable de pharmacovigilance	NC	45 à 75 K€	NC	+ 80 K€
Directeur pharmacovigilance	NC			+ 80 K€
Marketing & ventes				
Délégué médical	30 à 40 K€	40 à 50 K€	50 à 65 K€	NC
Key Account Manager	40 à 50 K€	50 à 60 K€	60 à 100 K€	NC
Directeur régional des ventes	NC		60 à 80 K€	+ 80 K€
Directeur national des ventes	NC		75 à 120 K€	+ 100 K€
Chef de produit	30 à 40 K€	40 à 55 K€	55 à 65 K€	NC
Chef de gamme	NC		60 à 80 K€	NC
Directeur marketing	NC		60 à 100 K€	+ 100 K€

Pour plus d'informations, veuillez contacter **Aurélien Bassery** ou **Vincent Hogommat** au +33 (0)1 42 99 10 44 ou par mail à a.bassery@real-pharma.com ou v.hogommat@realstaffing.com

La récente étude des rémunérations menée par Real Staffing en France est basée sur l'analyse de 84 placements dans l'industrie pharmaceutique entre Août 2010 et Août 2011. L'enquête a pour objectif d'accompagner les entreprises dans leur politique salariale. Ces enquêtes essentielles contribuent ainsi à l'optimisation du processus de recrutement et à la fidélisation des employés.

Nous allons maintenant regarder plus en détail les facteurs influençant les niveaux de rémunération des différents métiers du secteur pharmaceutique.

L'impact de la politique salariale et de la structure de l'entreprise

Il est important de noter que les niveaux de rémunération dépendent énormément de la structure et de la politique salariale de l'entreprise. Nous rencontrons en effet des sociétés de biotechnologie proposant des salaires fixes en-dessous du marché mais en contrepartie, attribuant des stock-options pouvant s'avérer très intéressants. Les salaires de certaines populations peuvent aussi inclure une partie de « bonus » atteignant entre 10 et 20% du salaire annuel brut. C'est notamment le cas pour les Key Account Managers, les Directeurs régionaux des ventes et Directeurs commerciaux mais aussi pour les populations de Pharmaciens Responsables, voire de Directeurs médicaux.

D'une manière générale nous remarquons aussi que les laboratoires rémunèrent davantage leurs salariés que les sociétés du type CRO, génériqueurs ou façonniers.

Recherche clinique

Les populations travaillant dans la recherche médicale et notamment les Attachés de Recherche Clinique dotés d'une expertise dans les disciplines thérapeutiques de type « oncologie », « cardiologie », « système nerveux central » bénéficient une valorisation particulière sur le marché.

Affaires médicales

L'évolution du métier des médecins régionaux prend de plus en plus d'ampleur au sein des laboratoires. Cette évolution prend forme avec les réformes de santé en cours, notamment la charte de la visite médicale. Les salaires des collaborateurs varient notamment en fonction de leur formation (médecin ou non-médecin) et de leur séniorité dans ce rôle. Par exemple le salaire d'un médecin régional varie entre 50 K€ et 85 K€ en fonction de l'expérience.

Assurance qualité

Ce sont les pharmaciens qui aujourd'hui, sont les mieux rémunérés dans le secteur de l'Assurance Qualité. En effet, grâce à leur diplôme, ils peuvent remplir les quotas imposés aux laboratoires et ensuite selon leur évolution, les pharmaciens peuvent supporter la responsabilité pharmaceutique (inscription en section B et/ou C de l'ordre des pharmaciens) à des postes de Pharmacien Responsable Intérimaire, Pharmacien délégué ou Pharmacien Responsable.

Affaires Réglementaires

Les Pharmaciens Responsables sont à la frontière du domaine métier « Affaires Réglementaires » et de « l'Assurance Qualité ». Suivant la part de gestion de production et de sous-traitants le « PR » aura une majeure en Assurance Qualité ou en Affaires Réglementaires.

Pharmacovigilance

Le niveau de rémunération dans les métiers de la pharmacovigilance dépend essentiellement de deux critères :

Le premier critère est celui de la formation initiale du collaborateur, scientifique, docteur en pharmacie ou docteur en médecine.

Le deuxième critère pris en considération est celui de la séniorité du collaborateur. En effet, un collaborateur pourra grâce à son expérience et son niveau d'expertise accéder à un poste à responsabilité.

Marketing & ventes

On note aujourd'hui que les profils Marketing dotés d'une vision Web ou encore orientée-clients ont une réelle valeur ajoutée sur le marché de l'emploi, du fait de l'apparition de nouvelles parties prenantes. Mais la tendance à venir est complexe après deux années difficiles pour ces profils : il s'agit pour les principaux acteurs de comprendre les nouveaux enjeux du marché liés entre autres aux modifications de l'environnement de la Santé.