



real

*recognising talent



Travailler en Suisse

Table des matières

Nos guides.....	2
Introduction.....	2
A propos de la Suisse.....	3
Pourquoi la Suisse ?.....	3
L'entrée des entreprises internationales.....	4
Qu'est ce que cela signifie pour le marché de l'emploi ?...	5
Aperçu du marché bancaire en Suisse.....	5
Géographie.....	6
L'évolution du secteur pharmaceutique.....	6
Tendance des salaires.....	7

Nos guides

Ce guide fait partie intégrante de l'engagement de Real Staffing Group à accompagner nos clients et à offrir les meilleures solutions de recrutement du marché. Etant un leader mondial des services de recrutement, nous sommes fiers de constituer un partenaire clé pour les professionnels et entreprises, et ce, à travers un large éventail de secteurs.

Notre série de guides offre des conseils pratiques et un aperçu des dernières nouvelles du recrutement, que vous cherchiez à sécuriser votre prochain emploi ou à recruter votre prochain collaborateur.

Introduction

Etant l'une des nations les plus développées et prospères du monde, la Suisse a été un leader clé dans la coopération de marché et un ardent défenseur de l'ouverture des frontières, et ce particulièrement en Europe. Bien que le pays ne fasse pas partie de l'Union Européenne, sa souplesse et son ouverture lui ont permis de bénéficier de la coopération européenne et d'établir de solides liens commerciaux avec ses partenaires européens. D'ailleurs, en 2010 la moitié de ses bénéfices provenaient de ses partenariats commerciaux au sein de l'UE.

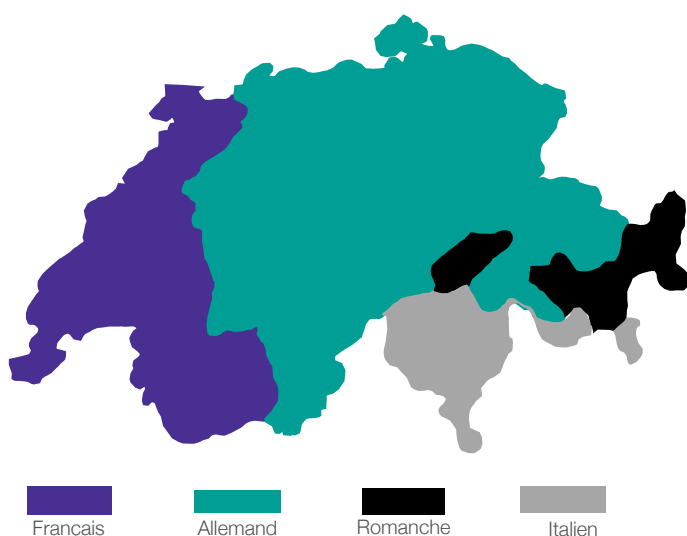
Cependant, au cours des années à venir, la Suisse va chercher à étendre sa coopération avec des pays extra-européens lui offrant un potentiel de croissance énorme, comme en Asie, en Amérique du Nord et Amérique du Sud. Les résultats de ce processus d'ouverture sont déjà visibles puisque la Suisse a été annoncée comme le deuxième plus grand investisseur étranger au Mexique et le 5ème plus grand investisseur étranger au Pakistan entre 2009 et 2010.

Pour discuter de ce guide ou vous inscrire chez Real Staffing Group Suisse, enregistrez-vous sur ch.realstaffing.com ou contactez-nous par courriel à : zurichpharmaperm@realstaffing.com

A propos de la Suisse

La Suisse est le point de transition entre l'Europe du Nord, l'Europe du Sud, l'Allemagne et les pays latins. Le pays est composé de 26 états fédéraux appelés « cantons » et de 4 principales régions linguistiques :

- Allemand (au nord, centre et à l'est)
- Français (à l'ouest)
- Italien (au sud)
- Romanche (petite région dans le sud-est)



Pourquoi la Suisse ?

Depuis la seconde guerre mondiale, la Suisse est devenue un pays d'immigration majeur du fait de son développement économique rapide et de sa stabilité financière. Elle possède maintenant l'un des taux de travailleurs étrangers les plus élevés d'Europe (22,5%). Ce chiffre n'a cessé de croître d'année en année depuis 1990 et cette croissance est amenée à se poursuivre dans les années à venir.

L'économie suisse ne pourrait fonctionner sans sa population étrangère et l'abolition de la loi donnant la priorité absolue aux Suisses sur les offres d'emploi. La mise en place d'un accord bilatéral entre la Suisse et l'UE sur la base d'une libre circulation de la population a également facilité la migration des travailleurs qualifiés.

La population active de la Suisse

Année	Nombre d'étrangers	% de la population
2009	1 714 000	22,0 %
2008	1 669 700	21,7 %
2007	1 602 100	21,1 %
2006	1 554 500	20,7 %
2005	1 541 900	20,7 %
2004	1 524 700	20,6 %
2003	1 500 900	20,4 %
2002	1 477 000	20,2 %
2001	1 447 600	20,0 %
2000	1 424 400	19,8 %
1990	1 127 100	16,7 %

Pour la plupart des travailleurs étrangers, la Suisse est un paradis en termes des conditions de travail. Les employés jouissent en effet des salaires parmi les plus élevés du monde, les étrangers ont les mêmes droits que les nationaux et l'environnement entrepreneurial est l'un des plus accueillants. Selon les données accumulées par « IMD World Competitiveness Yearbook », c'est l'environnement commercial qui fait de la Suisse l'option la plus attractive pour les professionnels étrangers hautement qualifiés.

Selon « economiesuisse », la fédération des entreprises suisses, la libre circulation des travailleurs a été l'un des facteurs clés de croissance et de stabilité du pays.

« Depuis l'introduction de la libre circulation de la population en 2002, le produit intérieur brut a augmenté de façon significative. Nous pouvons établir un lien direct entre cette croissance, la prospérité économique de la Suisse et la libre circulation » déclare Cristina Gaggini, directrice de la fédération des entreprises en Suisse française.

« Notre évaluation des accords bilatéraux est très positive et encore une fois, ils sont absolument indispensables pour l'économie de la Suisse. Tout simplement, le marché de l'emploi suisse est trop limité et nous ne disposons pas suffisamment de spécialistes – ingénieurs, techniciens dans le secteur de la santé etc... »

Attraction des profils étrangers hautement qualifiés




Top 10 des classements mondiaux

Enquête : 10 = très attiré par l'environnement économique du pays

1 = très peu attiré par l'environnement économique du pays

Classement

2009

1	Suisse		8,77
2	Singapour		8,22
3	Etats-Unis		7,80
4	Australien		7,63
5	Canada		7,46
6	Qatar		7,45
7	Hong Kong		7,42
8	Royaume-Uni		7,30
9	Irlande		7,00
10	Luxembourg		6,96

Source: IMD World Competitiveness Yearbook 2009

L'entrée des entreprises internationales

Durant de nombreuses années, la Suisse s'est vantée de disposer d'un des climats d'Europe les plus propices à l'investissement. D'après une étude récente conduite par Ernst & Young, 20% des 700 décideurs interrogés dans le monde entier étaient d'accord sur le fait que si leurs fonctions importantes devaient être relocalisées à l'étranger, la Suisse serait leur premier choix d'investissement - cela en fait le deuxième pays le plus populaire au monde en terme d'investissement.

L'étude montre aussi que:

- 44% des participants ont convenu que la Suisse est le pays Européen le mieux positionné pour sortir de la crise financière internationale, affichant ainsi une confiance dans l'économie du pays ainsi que dans les mesures à mettre en place pour gérer la récession.
- Plus de la moitié des entreprises interrogées (56%) sont d'accord sur le fait que l'innovation et l'esprit d'entrepreneuriat sont les principales raisons les encourageant à investir en Suisse.
- 45% se disent séduits par la forte proportion d'organisations internationales opérant déjà sur le territoire.
- 78% ont le sentiment que la stratégie de la Suisse visant à encourager les investissements étrangers sur le territoire est un véritable succès.
- Parmi les 50% de décideurs ayant des projets d'investissement en Suisse, 26% ont des plans certains d'investissement sur le marché.

- 74% des entreprises opérant déjà en Suisse planifient de renouveler leurs investissements, indiquant leur fort degré de confiance dans leurs opérations.

C'est cette façon de penser qui continue de faire de la Suisse une option attractive pour les investisseurs étrangers et les entreprises cherchant à développer leurs activités. En plus des organisations internationales de renom comme ABB, Crédit Suisse, UBS et Swiss Re, des entreprises comme General Motors, Google, IBM et Microsoft se sont récemment installées dans le pays. Et cette tendance promet de perdurer.

GA Pak, un fabricant d'emballage chinois dans l'industrie alimentaire a récemment installé son siège social en Suisse et a mentionné la localisation géographique stratégique, les bons réseaux de transport, la main d'œuvre qualifiée et le puissant centre financier du pays comme les motivations de choisir la Suisse au dépend de tout autre destination européenne.

Peder Berggren, Directeur des Affaires Internationales de GA Pak a récemment confirmé que « l'impôt est certes un critère, mais ce n'était certainement pas une priorité dans notre agenda. »

En fait, contrairement à la perception générale, l'impôt est l'un des critères les moins importants d'implantation en Suisse, d'après le rapport OSEC 2010. Ce compte-rendu souligne que la stabilité et la sécurité étaient en fait les

Principales motivations des opérations internationales

- 1 Stabilité et sécurité
- 2 Qualité de vie
- 3 Climat social
- 4 Pouvoir d'achat
- 5 Transports et logistiques
- 6 R&D
- 7 Qualité de l'éducation et de la formation
- 8 Télécommunications
- 9 Puissance du centre financier
- 10 Esprit d'entreprise
- 11 Avantage fiscal

principaux moteurs, suivis de près par la qualité de vie et le climat social offerts dans les cantons suisses.

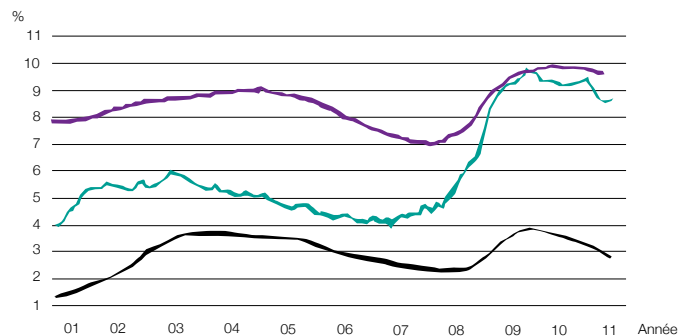
Aujourd'hui, la Suisse a trois fois plus de Global Fortune 500 (liste de 500 entreprises mondiales classées selon l'importance de leur chiffre d'affaires) par habitant que les Etats-Unis, l'Allemagne et la France. De plus, de nombreuses entreprises américaines comme DuPont de Nemours, Medtronic, Silicon Graphics, General Motors, Dow Chemical, Hewlett Packard, Philip Morris, Procter & Gamble, Caterpillar, Colgate Palmolive, Johnson & Johnson, et de nombreuses autres ont choisi la Suisse comme centre de direction pour leurs activités internationales, principalement à destination de l'Europe, du Moyen Orient et de l'Afrique.

Qu'est ce que cela signifie pour le marché de l'emploi ?

Toute cette activité fait de la Suisse une option très attractive pour les professionnels cherchant à franchir une étape majeure dans leur carrière. Bien que le pays soit doté d'un fort tissu industriel, plus de la moitié de la population travaille dans le secteur tertiaire ; la banque, l'assurance, le tourisme et la pharmaceutique étant les leviers de la croissance.

C'est cette croissance significative du tertiaire qui a permis au marché de l'emploi de rester stable même durant la période de récession. L'OCDE assure que cette année, le chômage en Suisse tombera sous la barre des 4,1% et ce chiffre continuera de chuter à 2,9% d'ici l'année prochaine. La diversité constante des exports en dehors de l'UE vers les économies émergentes est l'une des raisons clés pour laquelle la Suisse jouit d'une forte croissance économique et d'un taux de chômage faible. Après avoir établi de

Taux de chômage en %



Source : Reuters EcoWin, UBS WNM

■ Suisse ■ Etats-Unis ■ Zone Euro

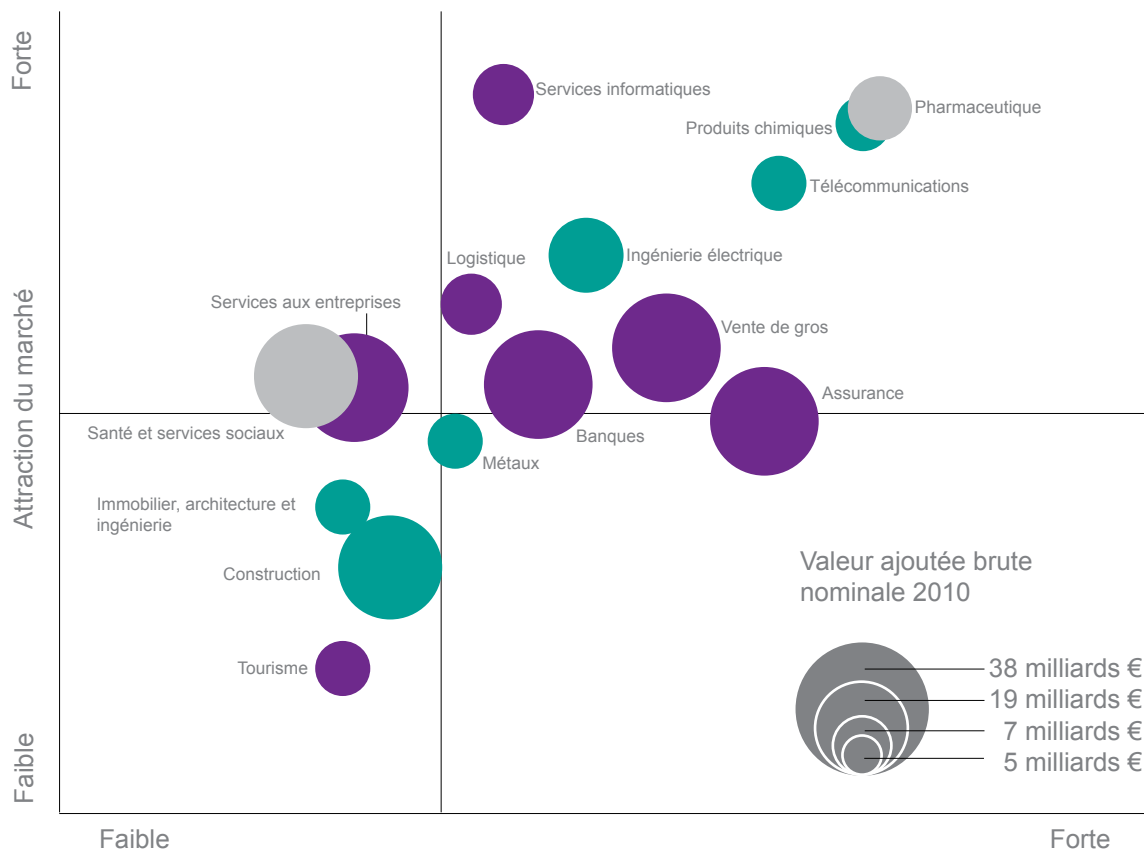
bonnes relations avec des régions extra européennes, la Suisse est désormais en mesure de répartir les risques et de profiter bien plus des 10% de croissance provenant des pays émergents, comparé aux 2% de taux de croissance dans les pays de l'UE.

Nous allons maintenant voir en quoi le secteur de la banque continue à attirer un bassin multinational de talents.

Aperçu du marché pharmaceutique en Suisse.

L'industrie pharmaceutique est une tradition de longue date en Suisse et le paysage actuel de la recherche continue à faire du pays l'un des exemples les plus avancés et sophistiqués du secteur. En fait, la Suisse est reconnue comme étant le 7ème plus grand manufacturier au monde. De nombreuses entreprises voient d'ailleurs ce pays comme le meilleur endroit pour installer leurs sièges sociaux européens ou bien même internationaux. Le poids de l'industrie pharmaceutique en Suisse en fait donc le plus grand secteur, après la banque et la finance, selon le « Wealth Management Comparator » d'UBS.

L'industrie pharmaceutique suisse n'est pas limitée à la production de médicaments. Il existe de nombreuses autres divisions et industries profitant de la chaîne d'approvisionnement opérant dans le secteur. Par exemple, les organisations de recherche clinique, les fournisseurs en informatique, les institutions académiques et les fournisseurs de dispositifs bénéficient grandement du marché pharmaceutique. Certaines organisations sont même dédiées à servir les entreprises du secteur.



Source: BAK Basel, FSO, UBS WMR

Géographie

L'industrie pharmaceutique suisse est géographiquement répartie autour de quatre fédérations clés. La plus grande plateforme, située à Basel, est la terre mère de Novartis et Roche, les deux plus grandes entreprises mondiales du secteur. A elles deux, celles-ci contribuent à hauteur de 54 668€ de ventes annuelles, ce qui constitue 60% du PIB. Zurich est le deuxième plus grand centre et Genève arrive en troisième position.

L'évolution du secteur pharmaceutique

Ces dernières années, les entreprises suisses ont évolué et se sont spécialisées dans les entités que nous connaissons aujourd'hui. Le rôle du pays dans l'industrie pharmaceutique mondiale a été jusqu'à présent caractérisé par l'esprit d'innovation et la recherche, par exemple dans des domaines tels que la thérapie basée sur les gènes.

Par ailleurs, depuis quelques années, le gouvernement suisse a été un soutien clé dans le processus de réduction et de contrôle des coûts et dans la mise en place de mesures visant à promouvoir les médicaments génériques.

Tout cela a permis au marché des génériques de connaître une croissance rapide entre 2002 et 2006.

La Fédération européenne des associations et industries pharmaceutiques classe la Suisse en quatrième position pour ses dépenses en recherche et développement en Europe, derrière le Royaume-Uni, la France et l'Allemagne. En conséquence, la Suisse a tenu à attirer des travailleurs étrangers dont la présence est souvent considérée comme ayant contribué au développement de sa R&D.

Depuis 2007, les conditions de travail et de résidence pour les citoyens de l'UE ont été considérablement assouplies, faisant de la migration pour le travail beaucoup plus attrayante pour les demandeurs d'emploi. En conséquence, l'industrie pharmaceutique suisse est une source d'emplois majeure pour les ressortissants locaux et étrangers. L'industrie pharmaceutique emploie directement près de 35 000 personnes et plus de 1200 000 personnes dans des secteurs connexes. Pour chaque nouvel emploi créé dans l'industrie pharmaceutique suisse, il a été estimé que deux autres sont créés par ailleurs dans l'économie suisse.

La forte demande de travailleurs européens vient du fait que la main d'œuvre suisse est trop petite pour répondre aux besoins de toutes les entreprises pharmaceutiques basées dans le pays. Cette pénurie est particulièrement marquée dans des activités comme la médecine /opérations cliniques, affaires médicales, affaires réglementaires, CMC, sécurité des médicaments... Alors qu'en règle générale, trouver le personnel adéquat est crucial afin d'assurer un niveau continu d'innovations.

Tendance des salaires

D'après des recherches menées par UBS, les salaires à travers l'industrie pharmaceutique ont augmenté de 1,1% en moyenne en 2010. En 2011, il est même prévu que la hausse des salaires du secteur (2%) soit supérieure à celle du pays (1,7%).

Année	Salaire Moyen (€)
2001	45 699
2002	47 967
2003	48 148
2004	50 945
2005	51 496
2006	55 064
2007	56 212
2008	54 629
2009	55 653
2010	57 045
2011	59 681

Par ailleurs, dans l'ensemble du pays, les salaires de l'industrie pharmaceutique ont augmenté d'année en année depuis 2011, d'après une autre étude salariale récente menée par PharmTech.com. L'écart entre 2010 et 2011 promet d'être le plus grand hausse d'une année sur l'autre depuis 2006, puisque la moyenne des salaires est prévue d'augmenter de 2 637,41€ en moyenne.

En 2011, le salaire moyen dans le secteur privé est de 64 593€, ce qui constitue une augmentation de 4 595€ par rapport à la moyenne de l'année précédente.

En comparaison, les salaires du privé sont donc supérieurs à la rémunération moyenne au sein des laboratoires gouvernementaux ou nationaux, qui est de 53 341€ et qui n'a connu qu'une légère augmentation en 2011 par rapport à l'année précédente 53,246€.

Enfin, les participants travaillant dans le milieu universitaire perçoivent un salaire moyen de 49 549€ en 2011, ce qui équivaut à une augmentation de 2,826€ par rapport à l'année précédente.

Le potentiel pour les professionnels de l'industrie pharmaceutique n'a donc jamais été aussi bon. Les opportunités d'emploi continuent de croître, les salaires sont en constante augmentation depuis ces 10 dernières années et aucun signe ne semble indiquer un ralentissement de cette dynamique. Le secteur est ainsi défini par la croissance, la spécialisation et les opportunités de carrière.

Pour discuter de ce guide ou vous inscrire chez Real Staffing Group Suisse, enregistrez-vous sur ch.realstaffing.com ou contactez-nous par courriel à : zurichpharmaperm@realstaffing.com